Informe de diagnóstico del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

RADAR PYMES

Informe de diagnóstico

DELGADO Y VERGARA SAS
NIT: 811000113

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Decreto 1072 de 2015
(Libro 2, parte 2, título 4 y capítulo 6)

Fecha de diagnóstico:
31/07/2023

1. Introducción

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) al igual que cualquier otro sistema de gestión basado en el ciclo de mejora continua, será eficaz en la medida en que las metas y requisitos establecidos puedan ser identificados y aplicados de manera oportuna. Sin la aplicación de mecanismos de seguimiento y evaluación no es posible determinar si se cumplen o no los objetivos definidos, ni efectuar comparaciones de los resultados obtenidos en las diferentes etapas del sistema.

El Decreto 1072 de 2015 en su parte 2, libro 2, título 4, capítulo 6 establece unos mecanismos de seguimiento como la auditoría, la rendición de cuentas, la revisión gerencial y la medición de indicadores de estructura, proceso y resultado.

La herramienta RADAR no fue concebida con el propósito exclusivo de medir el grado de avance del SG-SST, sino que su objetivo principal es promover una mejora significativa del sistema de gestión y conducir a una reducción sustancial de la accidentalidad y morbilidad de origen laboral, motivo por el cual se definieron criterios de evaluación especialmente rigurosos. A través de exigencias mayores, **AXA COLPATRIA ARL** busca llevar a sus empresas afiliadas al cumplimiento de sus objetivos de SST y a la mejora continua de su desempeño en SST.

Guardando coherencia con lo anterior y con el fin de aportar un insumo para la mejora continua del SG-SST liderada por la alta dirección de la empresa, en el presente informe se dan a conocer los resultados de la evaluación practicada al sistema de gestión mediante la aplicación de la herramienta RADAR PYMES, junto con información de los incumplimientos específicos detectados.

Además del informe, la empresa contará con un plan de trabajo ajustado a las necesidades particulares identificadas en el ejercicio de esta evaluación, con el que se pretende contribuir a la mejora continua del ciclo PHVA.

2. Objetivo general

Facilitar la toma de decisiones por parte del empleador y del responsable del SG-SST, a partir de la presentación de resultados consolidados del diagnóstico aplicado con la herramienta RADAR PYMES.

2.1. Objetivos específicos

• Presentar de manera detallada de los aspectos del SG-SST que requieren mejora, de acuerdo a los resultados de la herramienta RADAR PYMES.

• Establecer un plan de trabajo para la empresa a fin de contribuir con la mejora continua del SG-SST.

3. Metodología

El **Asesor de Prevención PYMES** de **AXA COLPATRIA ARL**, en compañía del responsable de la SST de **DELGADO Y VERGARA SAS**, o de la persona designada por el empleador para brindar la información requerida en el desarrollo del diagnóstico del SG-SST, llevó a cabo una verificación del cumplimiento de una serie de requisitos definidos para cinco categorías referidas en la Tabla 1, que a su vez se dividen en un número variable de subcategorías.

Categorías de evaluación del SG-SST	Porcentaje de evaluación
Liderazgo y organización	10%
Gestión estructural	20%
Gestión del riesgo	30%
Evaluación del desempeño	20%
Impacto de la siniestralidad	20%

Tabla 1. Categorías de evaluación del SG-SST definidas en RADAR PYMES

Con base en los documentos revisados, en la información suministrada al asesor de prevención PYMES y en las observaciones efectuadas por este último en las instalaciones de **DELGADO Y VERGARA SAS**, se alimenta la herramienta de evaluación la cual, de manera automática cuantifica el grado de avance o cumplimiento del SG-SST.

Color	Nivel de cumplimiento
Verde	Excelente
Azul	Satisfactorio
Amarillo	Aceptable
Anaranjado	Insuficiente
Rojo	Prioritario

Tabla 2. Calificación de las empresas por nivel de cumplimiento general

Además, realiza una clasificación del nivel de cumplimiento específico de las categorías y subcategorías, de la siguiente forma:

Color	Nivel de cumplimiento
Verde	Alto
Amarillo	Medio
Rojo	Bajo

Tabla 3. Calificación de las categorías y subcategorías del SG –SST por nivel de cumplimiento específico.

Adicionalmente, con base en estadísticas de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales correspondientes a los últimos tres años anteriores a la fecha de la evaluación con la herramienta RADAR PYMES, se construye un gráfico comparativo que permite visualizar el comportamiento de las variables en el tiempo.

El presente informe se complementa con un plan de trabajo específico para **DELGADO Y VERGARA SAS**, ajustado a los aspectos en los que no fue posible evidenciar cumplimiento.

4. Resultados

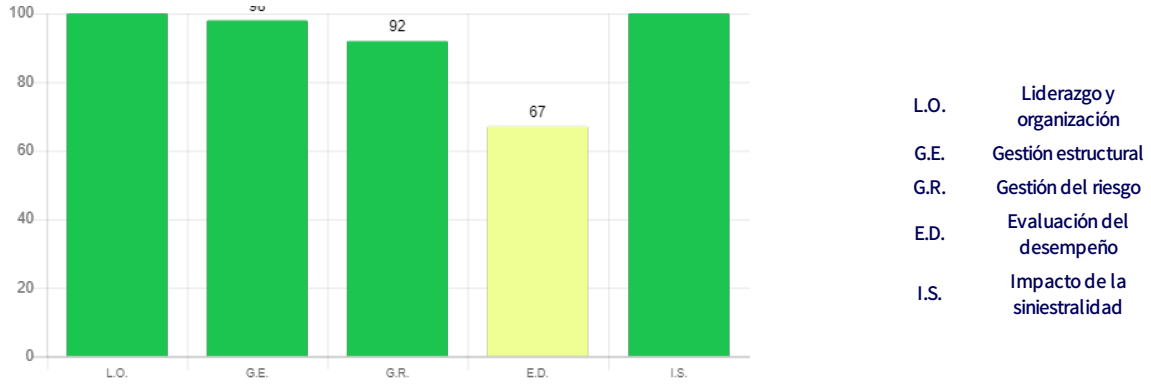
Nivel de cumplimiento general del SG-SST - RADAR PYMES
Con base en el nivel de cumplimiento de los criterios de evaluación de la herramienta RADAR PYMES, **DELGADO Y VERGARA SAS** se clasifica en la categoría:
Satisfactorio

Nivel de cumplimiento específico del SG-SST por categoría - RADAR		
Liderazgo y organización		Alto
Gestión estructural		Alto
Gestión del riesgo		Alto
Evaluación del desempeño		Medio
Impacto de la siniestralidad		Alto

A continuación, se presentan los resultados de la herramienta RADAR PYMES de las categorías en forma gráfica:

Gráficos

Nivel de Cumplimiento General del SG-SST



Gráfica 1. Resultados del nivel de cumplimiento específico por categoría

RESULTADOS DE APLICACIÓN DE LA HERRAMIENTA RADAR POR SUBCATEGORÍA			
Decreto 1072 de 2015 (2.2.4.6)			
Categoría	**Subcategoría**	**Nivel de cumplimiento específico del SG-SST por subcategoría**	
		Color	**Nivel de cumplimiento**
Liderazgo y organización	Política de SST		Alto
	Responsabilidades dentro del SG-SST		Alto
	Objetivos de SST		Alto
	Recursos		Alto
Gestión estructural	Requisitos normativos		Alto
	Identificación de peligros, evaluación y valoración deriesgos		Alto
	Plan detrabajo anual en SST		Alto
	Comunicación y participación de los trabajadores		Alto
Gestión del riesgo	Prevención de riesgos		Alto
	Gestión de terceros y otras partes interesadas		Alto
	Capacitación y formación		Alto
	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias		Alto
Evaluación del desempeño	Medición y análisis de resultados de indicadores		Medio
	Evaluación de conformidad		Bajo
	Acciones de mejora		Alto
	Revisión por la alta dirección		Alto
Impacto de la siniestralidad	Impacto de la siniestralidad		Alto

Detalle de las oportunidades de mejora y observaciones

Categoría: Liderazgo y organización

Subcategoría	Observaciones
Política de SST	
Responsabilidades dentro del SG-SST	
Objetivos de SST	
Recursos	

Categoría: Gestión estructural

Subcategoría	Observaciones
Requisitos normativos	
Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos	- No se realizan tareas de Alto Riesgo - No se realizan tareas de alto Riesgo - No se manipulan sustancias de carcinogénicas ni de toxicidad aguda - No se cuenta con riesgos valorados como críticos
Plan de trabajo anual en SST	
Comunicación y participación de los trabajadores	

Categoría: Gestión del riesgo

Subcategoría	Observaciones
Prevención de riesgos	- No aplica para está organización, en los hallazgos se recomienda tener en cuenta está información para no incluirla en el plan de trabajo. - No se cuenta con tareas criticas dentro de la Organización
Gestión de terceros y otras partes interesadas	
Capacitación y formación	
Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	- No se han materializado

Categoría: Evaluación del desempeño

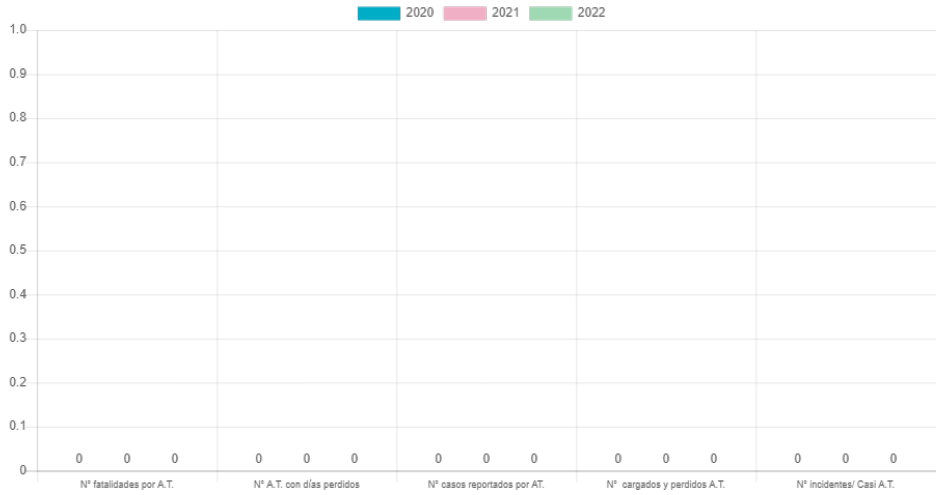
Subcategoría	Observaciones
Medición y análisis de resultados de indicadores	
Evaluación de conformidad	
Acciones de mejora	
Revisión por la alta dirección	

Categoría: Impacto de la siniestralidad

Subcategoría	Observaciones
Impacto de la siniestralidad	- No han sucedido accidentes graves ni mortales

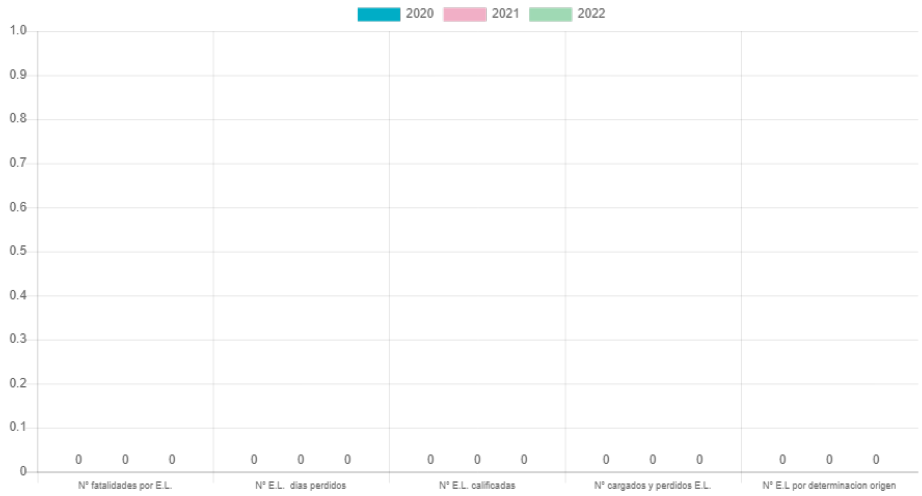
A continuación, se observa el comportamiento de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales de los últimos tres años de la empresa **DELGADO Y VERGARA SAS**

Incidentes y Accidentes de Trabajo



Gráfica 2. Comportamiento de incidentes y accidentes de trabajo.

Enfermedad Laboral



Gráfica 3. Comportamiento de enfermedades laborales

5. Recomendaciones generales

1) Realizar seguimiento periódico a la ejecución del plan de trabajo derivado de la aplicación de la herramienta RADAR PYMES.

2) Implementar y mantener un mecanismo para garantizar la identificación oportuna de los requisitos legales y de otro tipo, aplicables en materia de SST y determinar las acciones que sean necesarias para asegurar el cumplimiento de dichos requisitos.

3) Realizar seguimiento periódico a las condiciones de seguridad asociadas a los procesos, instalaciones, máquinas, equipos y herramientas

4) Realizar seguimiento a las condiciones de salud de los trabajadores, tomando en consideración los peligros ligados a los riesgos prioritarios y las estadísticas o indicadores de medicina preventiva y del trabajo.

5) Adoptar mecanismos de comunicación y participación que permitan involucrar a los trabajadores en la implementación, mantenimiento y mejora continua del SG-SST, especialmente en lo referido a la identificación de los peligros, la valoración delos riesgos, el establecimiento de los controles pertinentes y la evaluación dela eficacia de los controles aplicados.

6) Implementar mecanismos para garantizar la inclusión de los proveedores y contratistas en el SG-SST, contemplando, la selección y evaluación de proveedores, así como el control de los peligros asociados a las actividades que estos desarrollan.

Productos AXA COLPATRIA

Categoría	Herramientas de apoyo para el SG-SST
Liderazgo y organización Gestión estructural Gestión del riesgo Evaluación del desempeño Impacto de la siniestralidad	**Asesoría Virtual AXA COLPATRIA** • Productos/ PYMES • Repositorio documental • Mesas de trabajo • PIC Estándar • Productos nuevos

Datos del asesor de prevención responsable de diligenciar el RADAR:

NOMBRE: JOVANNY BARRIENTOS PEREZ
CARGO: ASESOR DE PREVENCIÓN PYMES

Datos del responsable del SG-SST de la empresa y/o designado por la empresa:

NOMBRE: KATHERINE MORA CALDERÓN
CARGO: ASESORA EXTERNA